

The Enacting Social Dialogue Working Group

Bucarest, 9 marzo 2016

FILCA CISL

Attività

Metodologia di lavoro:

- ❖ Utilizzo piattaforma Moodle



scambio informazioni/materiali di lavoro

(casi + letteratura in materia + accordi rilevanti)

- ❖ Riunioni (anche in forma seminariale)

Risultati preliminari (1)

- ❖ Conoscenza legislazione paesi partecipanti (e altri);
- ❖ Conoscenza azioni attori coinvolti:

→ Istituzioni

→ Parti Sociali (focus su settori)



Risultati preliminari (2)

❖ Ruolo delle Parti Sociali:

- Diffusione contenuti della Direttiva;
- Implementazione Direttiva (dialogo con Governo);
- Sperimentazioni (EXPO 2015, Milano)

Obiettivi

❖ Linee Guida per «Decision Makers»

- Definizione di frode/abuso;
- Accessibilità informazioni per i lavoratori;
- Effettività delle sanzioni per violazione normativa;
- Effettività della protezione riservata ai lavoratori;
- Responsabilità in solido/sistemi di «due diligence»;
- Incidenza legislazione salario minimo